

Désirée Vroegop MHRM
Auf dem Hilkenrath 11
52385 Nideggen – Duitsland

Telefoon: +31 6 55 327911
e-mail: desiree.vroegop@ivpo.eu



PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam/adres

Désirée Vroegop
Auf dem Hilkenrath 11
52385 Nideggen - Duitsland

Telefoon: +31 6 55 327911
e-mail: desiree.vroegop@ivpo.eu

Familie

Getrouwd
2 (zelfstandig wonende, studerende) zoons

Vrije tijd en interesses

Muziek (piano)
Een leven lang leren
Huidige en toekomstige vitaliteit op de werkvloer en privé
Sport (Yoga, wandelen, fietsen)

Mijn stijl

Betrokken en relatiegericht
Doortastend en resultaatgericht
Betrouwbaar en aandachtige luisteraar
Optimistisch en energiek

Specialismen:

Coachend Leiderschap
Human Resource Management
Human Resource Development
Accountmanagement
Change management

Talen

Nederlands	Moedertaal
Duits	Vaardig
Engels	Vaardig

Opleiding + Diploma's

Business/Corporate Communications, Integrale Organiseatiekunde Business/Corporate Communications, Principles House of Coherence	2017 2016
Master Human Resource Management HAN University of Applied Science	November 2010 September 2008-
Bachelor Human Resource Management en Organiseatiepsychologie NCOI (Nederlands Commercieel Opleidingsinstituut, Hogeschool/Business School)	Oktober 2008 September 2005-
Post-hbo Opleidingskundige en Certified Trainer ISBW (Instituut voor Bedrijfswetenschappen B.V.)	Mei 2005 Maart 2004-
Certificaten	
Accessor (Reflector 360, Reflector/Connector Big Five Personality, Connector C, Connector Ability) Pi-Company	2009
Operationeel Management IVA (Bedrijfstrainingen) Driebergen	09-01-1999 01-09-1997

WERKERVARING

IVPO - Instituut voor Persoonlijke Ontwikkeling (www.ivpo.eu)
Eigenaar

Vanaf 2000

IVPO Projecten:

Voor Caravanlife Gorter in Heinkensand (caravanlife.nl)

2020.01 - heden

- Interim-Management
- Begeleiding van generatie-overdracht familiebedrijf:
 - (Re)organisatie ('what got you here, won't get you there')
 - Opleiden en coachen van de opvolgers
 - Trainer: Sales en Middenmanagement
 - Duurzame Inzetbaarheid: projectmatig bevorderen van de Duurzame Inzetbaarheid, mobiliteit en vitaliteit van de medewerkers
 - Verantwoordelijk voor instroom, doorstroom, uitstroom

Co-Thinkers in Change (co-thinkers.org/nl/)

2019-heden

Duits-Nederlandse activiteit gericht op meedenken (en doen) in verandering

Voor Wiegerinck-groep in Twente (bartwiegerinck.nl)

2014-2020.03

- Interim-Management
- Strategisch: relevantie als mobiliteitsbedrijf van de toekomst - toepassing Integrale Organisatiekunde (House of Coherence)
- Operationeel: coachend leidinggeven in de dagelijkse praktijk, accountmanagement, sales
- Trainer: Sales en Middenmanagement
- Duurzame Inzetbaarheid (ESF): projectmatig bevorderen van de Duurzame Inzetbaarheid, mobiliteit en vitaliteit van de medewerkers
- Verantwoordelijk voor instroom, doorstroom, uitstroom

Voor TAQA Nederland (taqaglobal.com)

2013

- HR-Employability-Scan en -Advies

Voor John Gold International BV (johngold.nl/)

2010 – 2012

- Interim-Management
- Verandertraject/ Professionalisering van de bedrijfsvoering (Strategie, Human Resource Development, Sales en Marketing)
 - Missie, visie en strategie
 - Personeelsbestand (kwalitatief en kwantitatief)
 - Opleiding medewerkers
 - Marketing- en sales plan

Voor GoldAutomotive (Internationale automotive handelsonderneming)

2000 - 2010

- Human Resource Management
- Opleiding
- Werving en selectie
- Bedrijfsreglement & arbeidsvoorwaarden
- Beloningsgebouw
- Terugdringen ziekteverzuim

Voor Bovag-Afdeling Camper & Caravan

2009-2010

- Ontwikkeling opleidingsplan voor (aankomende) Managers
- Trainer in Managementvaardigheden

Voor GDF Suez E&P Nederland BV (Offshore Gas & Olie-organisatie)

- Management Development
- Human Resource Development met betrekking tot coaching en opleidingsplannen:
 - Ontwikkeling van een opleidingsplan voor offshore management en medewerkers (Communicatie & Feedback)
 - Coaching on the job (On- en Offshore-Management)
 - Management Trainer-on-the-job op (30) productieplatformen op de Noordzee om de kapitein (OIM Offshore Installation Manager) te trainen, coachen en begeleiden op het gebied van managementvaardigheden
 - Opleiding en coaching van Managementteams
 - Ontwikkeling van een Offshore-veiligheidstraject
 - Ontwikkeling van een E Learning-Modules (praktijkleren) „technische vaardigheden“

2005 – 2010

Voor Wintershall Noordzee BV (Offshore Gas & Olie-organisatie)

2002 – 2004

- Change Management en Management Development
- Change Management
 - Begeleiding van de integratie Wintershall/Clyde Petroleum
 - Vorm en inhoud management- en medewerker-integratie bijeenkomsten
- Management Development
 - Ontwikkeling van een opleidingsplan voor offshore management en medewerkers
 - Management Trainer-on-the-job op (10) productieplatformen op de Noordzee om de kapitein (OIM Offshore Installation Manager) te trainen, coachen en begeleiden op het gebied van managementvaardigheden

Voor IVA-Bedrijfstrainingen t.b.v. Vrooam-Groep (Vereniging Groothandelaren Automaterialen)

2001-2002

- Ontwikkeling maatwerk Opleidingsplan en trainingen
- Trainer in Management, Sales en Klantgerichtheid

Werkgevers:

GoldAutomotive (Internationale automotive handelsonderneming)

1989 – 2000

- Operationeel Management
 - Verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken

- Structurering en begeleiding: ISO-9001:2008 certificering in samenwerking met IVA Driebergen

AutoPlaza Amstelveen BV (Suzuki dealer)

1986 – 1989

- Sales Manager

Gold Car BV / Goudsmit BV (Mitsubishi en Fiat dealer)

1984 – 1986

- Autoverkoopster
- Administratief